



דצמבר 2013

מדיניות תגמול נושאי משרה לשנת 2014

בהתאם לחוזר גופים מוסדיים 2009-9-24 "מדיניות תגמול נושאי משרה בגופים מוסדיים" מפרסמת החברה לניהול קרן השתלמות לעובדי מדינה בע"מ (להלן- "החברה" או "הקרן" בהתאמה) את המדינית שלה באשר לתגמול נושאי משרה לשנת 2014:

1. לא תיושם בחברה מדיניות תגמול משתנה לנושאי משרה. התגמול לנושאי משרה בחברה יהיה על בסיס תגמול קבוע בלבד, ללא רכיב בונוס (רכיב משתנה בתגמול, הנגזר מביצועיו האישיים של נושא משרה, כהגדרתו בחוזר הממונה 2009-9-24) וכן ללא אופציה (כהגדרתה בסעיף 64(ב) לחוק השקעות משותפות בנאמנות, התשנ"ד-1994).
2. החברה רשמה לפנייה את הצהרת אי.בי.אי אמבן – ניהול השקעות בע"מ, מנהל ההשקעות של החברה כי עובדיו ומנהליו העוסקים בניהול ההשקעות של הקרן, אינם מקבלים בונוס או תגמול הנובע מתשואות שהושגו על תיק ההשקעות של הקרן או מגידול בהיקפו.