



מדיניות תגמול בחברה לשנת 2018

בתאריך 09.07.14 אישרה החברה לראשונה מדיניות תגמול נושאי משרה, בהתאם לחוזר גופים מוסדיים 2014-9-2 "מדיניות תגמול בגופים מוסדיים". בהמשך עדכנה החברה את המדיניות מספר פעמים, בין היתר, ביום 25.11.2015 בעקבות תיקון לחוזר הני"ל שפורסם במסגרת חוזר גופים מוסדיים 2015-9-31. בעקבות פרסום חוזר 2017-7-5 "קביעת כללי ממשל תאגידי בתחום שכר, כ"א ויחסי עבודה בחברות ממשלתיות", עודכנה המדיניות שוב בתאריך 25.03.18.

להלן עיקרי השינויים שבוצעו במדיניות התגמול של החברה במהלך שנת 2017:

- א. הוספת התייחסות למנהל מערך השיווק במסגרת סעיף "עובדי מערך השיווק – תגמול בעל רכיב משתנה".
- ב. הוספת סעיף, הכולל התייחסות לתגמול עובדי החברה שאינם נושאי משרה ו/או בעלי תפקיד מרכזי ו/או עובדי מערך השיווק.
- ג. הוספת הבהרה, לפיה הוצאות השכר ותקני כוח אדם יאושרו ע"י הדירקטוריון במסגרת הדיון באישור התקציב השנתי.

כללי תגמול נושאי משרה ובעלי תפקיד מרכזי

1. לא תיושם בחברה מדיניות תגמול בעלת רכיב משתנה לנושאי משרה למעט לגבי עובדי מערך השיווק כאמור להלן. התגמול לנושאי משרה בחברה יהיה על בסיס תגמול קבוע בלבד, ללא רכיב משתנה וכן ללא אופציה (כהגדרתה בסעיף 64(ב) לחוק השקעות משותפות בנאמנות, התשנ"ד-1994), הן במהלך עבודתם ו/או כהונתם והן בעת פרישתם.
2. החברה לא תישא בעלויות העסקתו של עובד או בעל תפקיד מרכזי בו בשל כהונתו בתאגיד אחר.
3. ככלל, החברה תישא בעלויות העסקת עובד או בעל תפקיד מרכזי בה בהתאם להיקף המשרה, הסמכות והאחריות בחברה, ובכפוף למגבלות חוזר מדיניות תגמול.
4. החברה תוודא כי עובד או בעל תפקיד מרכזי בה לא יקבל כל תגמול בשל כהונתו בחברה מגורם אחר, ובכלל זה משולט בחברה.
(לעניין זה, "שולט" - לרבות קרובו או תאגיד אחר שבשליטתו).

עובדי מערך השיווק - תגמול בעל רכיב משתנה

"עובדי מערך השיווק", משמע - משווק פנסיוני (בעל רשיון), מנהל מערך השיווק, מתאם פגישות, מנהל לקוחות VIP (וכהגדרתם ע"י הנהלת החברה כפי שתהיה מעת לעת), וכיו"ב, והכל, בין אם מדובר בעובדים המועסקים ישירות ע"י החברה ובין אם בספקים הנותנים לה שירותים במיקור חוץ; בנוסף לשכר בסיסי קבוע שאינו תלוי בתפוקה, המשולם לעובדי מערך השיווק, רשאית החברה לשלם בהתאם למפורט להלן:

- א. בהתייחס למשווקים הפנסיוניים (בעלי הרשיון), לרבות מנהל מערך השיווק, רשאית החברה לשלם רכיב משתנה - עמלה שתיגזר כשיעור מכל שיווק/שימור של עמית, הנובע מעבודתו הישירה של המשווק, אשר בסופה הועברו כספי העמית בפועל אל הקרן או בוטלה בקשת העמית להוציא את כספיו מהקרן. העמלה תגזר מסכום הכספים בפועל שהועברו לקרן או שלא יצאו מהקרן, כפי שייקבע בהסכם ההתקשרות עם המשווק.
- ב. מבלי לפגוע באמור, ובהתייחס לכלל עובדי מערך השיווק (כולל המשווק הפנסיוני - ובנוסף לעמלה המשולמת למשווק עפ"י ס"ק א' הני"ל), רשאית החברה לשלם רכיב משתנה - עמלה, שאינה מהווה שיעור מהכספים שיועברו לקרן או שישומרו בקרן, אלא עמלה קבועה שתשולם בקשר ליעדים שיושגו ע"י העובד, לפי תפקידו, כפי שייקבעו בהסכם ההתקשרות בין הצדדים.

2. עובדי החברה

"עובדי החברה" – משמע, עובדי החברה שאינם עובדי מערך השיווק ו/או בעלי תפקיד מרכזי ו/או נושאי משרה. התגמול לעובדי החברה יהיה על בסיס תגמול קבוע בלבד, ללא רכיב משתנה.

החברה רשמה לפנייה את אישור אי. בי. אי, מנהל ההשקעות של החברה, כי עובדיו ומנהליו העוסקים בניהול ההשקעות של הקרן, אינם מקבלים בonus או תגמול הנובע מתשואות שהושגו על תיק ההשקעות של הקרן או מגידול בהיקפו.