

מדיניות תגמול בחברה לשנת 2017

בתאריך 09.07.14 אישרה החברה לראשונה מדיניות תגמול נושאי משרה, בהתאם לחוזר גופים מוסדיים 2-9-2014 "מדיניות תגמול בגופים מוסדיים". בהמשך עדכנה החברה את המדיניות מספר פעמים, בין היתר, ביום 25.11.2015 בעקבות תיקון לחוזר ה"ל שפורסם במסגרת חוזר גופים מוסדיים 31-9-2015. המדיניות עודכנה לאחרונה ביום 21.02.17.

כללי תגמול נושאי משרה ובעלי תפקיד מרכזי

1. לא תיושם בחברה מדיניות תגמול בעלת רכיב משתנה לנושאי משרה למעט לגבי עובדי מערך השיווק כאמור להלן. התגמול לנושאי משרה בחברה יהיה על בסיס תגמול קבוע בלבד, ללא רכיב משתנה וכן ללא אופציה (כהגדרתה בסעיף 64(ב) לחוק השקעות משותפות בנאמנות, התשנ"ד-1994), הן במהלך עבודתם ו/או כהונתם והן בעת פרישתם.
2. החברה לא תישא בעלויות העסקתו של עובד או בעל תפקיד מרכזי בו בשל כהונתו בתאגיד אחר.
3. ככלל, החברה תישא בעלויות העסקת עובד או בעל תפקיד מרכזי בה בהתאם להיקף המשרה, הסמכות והאחריות בחברה, ובכפוף למגבלות חוזר מדיניות תגמול.
4. החברה תוודא כי עובד או בעל תפקיד מרכזי בה לא יקבל כל תגמול בשל כהונתו בחברה מגורם אחר, ובכלל זה משולט בחברה. (לעניין זה, "שולט" - לרבות קרובו או תאגיד אחר שבשליטתו).

עובדי מערך השיווק - תגמול בעל רכיב משתנה

"עובדי מערך השיווק", משמע - משווק פנסיוני (בעל רשיון), מתאם פגישות, מנהל לקוחות VIP (וכהגדרתם ע"י הנהלת החברה כפי שתהיה מעת לעת), וכיו"ב;
בנוסף לשכר בסיסי קבוע שאינו תלוי בתפוקה, המשולם לעובדי מערך השיווק, רשאית החברה לשלם בהתאם למפורט להלן:

1. בהתייחס למשווקים הפנסיוניים (בעלי הרשיון) רשאית החברה לשלם רכיב משתנה - עמלה שתיגזר כשיעור מכל שיווק/שימור של עמית, הנובע מעבודתו הישירה של המשווק, אשר בסופה הועברו כספי העמית בפועל אל הקרן או בוטלה בקשת העמית להוציא את כספיו מהקרן. העמלה תגזר מסכום הכספים בפועל שהועברו לקרן או שלא יצאו מהקרן, כפי שייקבע בהסכם ההתקשרות עם המשווק.
2. מבלי לפגוע באמור, ובהתייחס לכלל עובדי מערך השיווק (כולל המשווק הפנסיוני - ובנוסף לעמלה המשולמת למשווק עפ"י ס"ק א' הנ"ל), רשאית החברה לשלם רכיב משתנה - עמלה, שאינה מהווה שיעור מהכספים שיועברו לקרן או שישומרו בקרן, אלא עמלה קבועה שתשולם בקשר ליעדים שיושגו ע"י העובד, לפי תפקידו, כפי שייקבעו בהסכם ההתקשרות בין הצדדים.

החברה רשמה לפניה את אישור אי. בי. אי, מנהל ההשקעות של החברה, כי עובדיו ומנהליו העוסקים בניהול ההשקעות של הקרן, אינם מקבלים בonus או תגמול הנובע מתשואות שהושגו על תיק ההשקעות של הקרן או מגידול בהיקפו.