



### מדיניות תגמול נושאי משרה לשנת 2015

בהתאם לחוזר גופים מוסדיים 2009-9-24 "מדיניות תגמול נושאי משרה בגופים מוסדיים" מפרסמת החברה לניהול קרן ההשתלמות לעובדי המדינה בע"מ (להלן: "החברה" או "הקרן") את המדיניות שלה באשר לתגמול נושאי משרה לשנים 2014-2015:

#### I - כללי תגמול נושאי משרה ובעלי תפקיד מרכזי:<sup>1</sup>

1. לא תיושם בחברה מדיניות תגמול בעלת רכיב משתנה לנושאי משרה למעט לגבי עובדי מערך השיווק כאמור בסעיף II להלן. התגמול לנושאי משרה בחברה יהיה על בסיס תגמול קבוע בלבד, ללא רכיב משתנה וכן ללא אופציה (כהגדרתה בסעיף 64(ב) לחוק השקעות משותפות בנאמנות, התשנ"ד-1994), הן במהלך עבודתם ו/או כהונתם והן בעת פרישתם.
2. בעל תפקיד מרכזי יחזיר לחברה סכומים ששולמו כחלק מתנאי הכהונה וההעסקה, אם שולמו לו:  
(1) על בסיס נתונים שהתבררו כמוטעים והוצגו מחדש בדוחות הכספיים של החברה או הקרן שבניהולה;  
(2) בהתחשב ברמת הסיכון שהתברר, כי לא שיקפה באופן מהותי את החשיפה בפועל של הגוף המוסדי או של הכספי העמיתים באמצעותו.  
לגבי בעל תפקיד מרכזי שאינו נושא משרה, שוועדת התגמול קבעה שלא היתה לו השפעה מהותית על הנסיבות המפורטות בפסקאות (1)-(2) לעיל, ניתן לקזז את הסכומים כאמור מסכום רכיבים משתנים שטרם שולמו לבעל התפקיד, אם קיימים.

#### II - עובדי מערך השיווק – תגמול בעל רכיב משתנה:

1. בנוסף לשכר בסיס קבוע שאינו תלוי בתפוקה, יקבלו עובדי מערך השיווק ושימור העמיתים בחברה עמלה שתיקבע במסגרת הסכם ההעסקה/התקשרות, אשר תיגזר כשיעור מכל שיווק/שימור של עמית, הנובע מעבודתו הישירה של עובד מערך השיווק, ובסופו הועברו כספי העמית בפועל אל הקרן או בוטלה בקשת העמית להוציא את כספיו מהקרן. העמלה תיגזר מסכום הכספים בפועל, שהועברו לקרן או שלא יצאו מהקרן.
2. עובדי מערך השיווק יזוכו בעמלה בכפוף להצלחת טיפולם בפעילות השימור בהתאם להסכמים הפרטניים של כל משווק פנסיוני.

<sup>1</sup> החברה רשמה לפנייה את הצהרת אי. בי. אי, מנהל ההשקעות של החברה, כי עובדיו ומנהליו העוסקים בניהול ההשקעות של הקרן, אינם מקבלים בונוס או תגמול הנובע מתשואות שהושגו על תיק ההשקעות של הקרן או מגידול בהיקפו